

PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

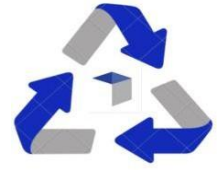




Índice

- 1) Introducción y Alcance
- 2) Misión Ambiental
- 8) Misión Social
- 10) Misión Gobernanza
- 12) Supervisión, Comunicación y actualización

Introducción:



Intermud reafirma su compromiso con la sostenibilidad empresarial, entendida como la integración de prácticas ambientales responsables, la creación de valor social y una gobernanza sólida que genere impactos positivos a largo plazo.

Este programa busca guiar a colaboradores, clientes, proveedores y aliados en el cumplimiento de políticas, procedimientos y controles que promuevan la rentabilidad con responsabilidad.

Alcance:

Aplica a todas las áreas de la empresa, colaboradores, proveedores, contratistas y socios estratégicos.



Misión ambiental:

Intermud ratifica el compromiso de la empresa con la protección del medio ambiente, optimizando la rentabilidad de los recursos empleados y promoviendo el desarrollo sostenible tanto económico como social en Guatemala. El compromiso de Intermud se centra en cuatro ámbitos de actuación:

1. Uso responsable y eficiente de recursos naturales (agua, energía y papel.)
2. Reducción y gestión adecuada de residuos.
3. Fomento de reciclaje y economía circular.
4. Cumplimiento de la normativa ambiental local e internacional.



Buenas Prácticas

Ahorremos energía eléctrica y aprovechemos en lo posible los espacios con luz natural.

Menos derroche de agua y mayores practicas de ahorro. Consumamos solo el agua que necesitamos.

Botemos los residuos sólidos únicamente en lugares autorizados; evitemos tirarlos en la vía publica, áreas verdes y cuerpos de agua superficiales.

Intentemos: reducir, reutilizar, reparar,. Rechazar y reciclar.

Evitemos la compra de equipos, materiales y productos poco amigables con el medio ambiente.

No utilicemos productos altamente tóxicos al ambiente y evitemos la quema de residuos sólidos.

Tratemos de promover y participar en jornadas de limpieza y arborización.

Asumamos responsabilidades compartidas, en beneficio de nuestro medio ambiente y los recursos naturales.

La tierra es nuestra única casa, cuidémosla!

Empecemos a darle buen uso al papel, imprimamos solo lo necesario.

Si estamos en nuestros ambientes de trabajo, procuremos NO emitir ruidos molestos.



Color azul reciclaje (papel y cartón)

Se deben depositar todo tipo de papeles y cartones, que podremos encontrar en envases de cartón como cajas o envases de alimentos. Periódicos, revistas, papeles de envolver o folletos publicitarios entre otros.

Para un uso efectivo de este tipo de contenedores, es recomendable plegar correctamente las cajas y envases para que permitan almacenar la mayor cantidad.

Color amarillo reciclaje (plásticos y latas)

Se deben depositar todo tipo de envases y productos fabricados con plásticos como botellas, envases de alimentación o bolsas.

Las latas de conservas y de refrescos también tienen que depositarse en estos contenedores, siendo este último, uno de los principales errores a la hora de reciclar.

Color naranja reciclaje (orgánico)

Se utilizan exclusivamente para material orgánico. En caso de no disponer de este tipo de contenedor, utilizaríamos el gris.

Color verde reciclaje (vidrio)

Se depositan envases de vidrio, como las botellas de bebidas alcohólicas. En la medida de lo posible, deberemos eliminar cualquier tipo de material como tapones de corcho, metales o papel que puedan contener las botellas o envases.

En los envases de vidrio deberemos retirar la tapa ya que esta deberá reciclarse por norma general en el contenedor amarillo.

Color gris reciclaje (resto de residuos)

Se depositan los residuos que no hemos visto hasta ahora, aunque principalmente se deposita en ellos materia biodegradable.

Color rojo reciclaje (desechos peligrosos)

Aunque poco habituales, son muy útiles y uno de los que evitan una mayor contaminación ambiental.

Podemos considerarlos para almacenar desechos peligrosos como baterías, pilas, insecticidas, aceites, aerosoles, o productos tecnológicos y quirúrgicos.



En la práctica





Principales ámbitos de actuación

1. En las cafeterías de la empresa encontrará botes de basura debidamente señalizados para realizar el reciclaje de la basura, papeles y deshechos.
2. Realizamos campañas para clasificar las baterías utilizadas en la empresa o que nuestros empleados tengan en sus casas.
3. Clasificamos todo el material de empaque que utilizamos en nuestros servicios, teniendo un proceso eficaz y eficiente. Este material se entrega a una empresa que lo usa eficientemente.
4. Realizamos campañas de concientización ambiental.
5. Cumplimos con las normas de seguridad y salud ocupacional.



Misión social

Ratifica el compromiso de la empresa con la parte social y empresarial desde nuestros colaboradores, trabajo inclusivo, y derechos humanos y laborales. El compromiso de Intermud se centra en cuatro ámbitos de actuación:

1. Respeto a los derechos humanos y laborales.
2. Promoción de un ambiente de trabajo inclusivo, seguro y saludable.
3. Participación activa en proyectos comunitarios.
4. Fomento del voluntariado corporativo.



Principales ámbitos de actuación

1. Realizar y planificar programas de capacitación en sostenibilidad y responsabilidad social.
2. Planes de bienestar y salud ocupacional, se está trabajando en el plan de SSO para impartir capacitaciones.
3. Encuestas periódicas de clima organizacional.



Misión Gobernanza

Ratifica el compromiso de la empresa con la transparencia, ética, cero tolerancia a la corrupción y soborno. El compromiso de Intermud se centra en cuatro ámbitos de actuación:

1. Transparencia y ética en todas las operaciones.
2. Cero tolerancia a la corrupción y soborno.
3. Cumplimiento de leyes, normas y estándares nacionales e internacionales.
4. Inclusión de sostenibilidad en la estrategia comercial.



Principales ámbitos de actuación

1. Crear un comité de sostenibilidad.
2. Crear canales de denuncia confidenciales.
3. Evaluaciones y auditorias de cumplimiento.



Supervisión, Comunicación y Actualización

1. Es obligación de RRHH la supervisión de que el programa de sostenibilidad de la empresa se cumpla.
2. El programa de sostenibilidad será comunicada y enviada a todos nuestros colaboradores. Los de recién ingreso, la reciben el primer día de labores; el resto de colaboradores la reciben cuando se realizan actualizaciones.
3. Está política es revisada y si es necesario actualizada una vez al año.

2024 Tercera Edición
Actualizado: 12/2024